

Politika zamestnania

Manažment spoločnosti Delta Electronics (Slovakia), s.r.o. zameriavajúcej sa na:
návrh, vývoj, predaj, zákaznícky servis a opravy elektrotechnických produktov
a meradiel v sídle v Dubnici nad Váhom

a

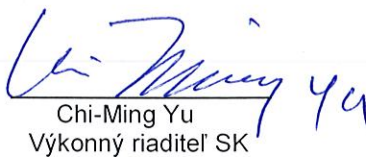
návrh a vývoj, výrobu, montáž, opravy a servis záložných napájacích zdrojov,
konvertorov pre telekomunikácie a priemysel; strojárnská výroba – delenie
a tvárnenie kovov, povrchové úpravy, montáž kovových výrobkov a kabinetových
systémov, zváranie kovov v prevádzkarni v Liptovskom Hrádku

vyhlasuje a zároveň sa zaväzuje poskytnúť svojim zamestnancom najlepšie možné pracovné prostredie, plne dodržiavať a ctíť Ústavu SR, vládne nariadenia a zákony rovnako ako aj Etický kódex spoločnosti postavený na nasledujúcej politike práce normy RBA Code of Conduct a SA 8000:

	Delta bude bez výnimky dodržiavať právo na slobodnú voľbu zamestnania v súlade s Ústavou SR a Zákonníkom práce.
	Delta nebude využívať na prácu deti ani maloletých (mladistvých) .
	Delta nebude prekračovať bežný pracovný čas daný vládnyimi nariadeniami a zákonmi a bude vhodne kompenzovať nadčasy.
	Delta bude konať v súlade so všetkými aplikovateľnými mzdovými zákonmi a nariadeniami vrátane tých, ktoré sa viažu na minimálnu mzdu , nadčasové hodiny, úkol a ďalších zložiek odmien a bude poskytovať zákonom stanovené benefity .
	Delta bude zaobchádzať so všetkými zamestnancami s rešpektom a dôstojnosťou, a nebude používať telesné tresty, vyhrážky, násilie alebo iné formy fyzického a psychického nátlaku alebo obťažovania.
	Delta nebude priamo ani nepriamo diskriminovať žiadneho z jej zamestnancov pri prijímaní do zamestnania a v zamestnaní.
	Delta bude podporovať pomocou všetkých možných prostriedkov právo na slobodu združovania sa .

Táto politika je v súlade s Politikou ľudských práv a zamestnanosti skupiny Delta a slúži ako rámec pre stanovenie merateľných cieľov zamestnanectva a etiky.


Miroslav Šagát
Manažér ľudských zdrojov


Chi-Ming Yu
Výkonný riaditeľ SK

Labor policy

The Management of Delta Electronics (Slovakia), s.r.o. which focuses on:
**DESIGN, MANUFACTURE, SALE, CUSTOMER SERVICE AND REPAIRS OF
ELEKTROTECHNICAL PRODUCTS A MEASURING INSTRUMENTS**
in Dubnica nad Vahom
and

**DESIGN AND DEVELOPMENT, PRODUCTION, ASSEMBLY, SERVICE AND REPAIRS
OF POWER SUPPLIES, CONVERTERS AND UPS FOR TELECOMMUNICATION AND
INDUSTRY. MECHANICAL ENGINEERING PRODUCTION – DIVIDING AND FORMING
METALS, SURFACETREATMENTS, ASSEMBLY OF METAL PRODUCTS AND CABINET
SYSTEMS, METAL OF WELDING**
in site Liptovsky Hradok

commits to provide to employees the best possible working environment, fully adhere and honor Constitution of SR, government regulations and laws, as well as Code of Conduct of the company build on RBA Code of Conduct and SA 8000 labor policy standards as follows:

	Delta will observe without any exceptions right for freely chosen employment according to Constitution of Slovak Republic and Labor Code.
	Delta will not use child labor .
	Delta will not exceed prevailing work hours determined by government regulations and laws and will appropriately compensate for overtime.
	Delta will, at least at a minimum, comply with all applicable wage and hour laws and regulations, including those relating to minimum wages, overtime hours, piece rates and other elements of compensation, and provide legally mandated benefits .
	Delta will treat all employees with respect and dignity and will not use corporal punishment, threats of violence or other forms of physical and psychical coercion or harassment.
	Delta will not directly or indirectly discriminate against any of its employees in hiring and employment.
	Delta will support with any applicable means rights for Freedom of association .

This policy is consistent with the Delta Group Human Rights and Employment Policy and serves as a framework for setting measurable employment and ethics goals.


Miroslav Šagát
HR Manager


Chi-Ming Yu
SK Manufacturing General Manager